

**ORGANISMO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI CASTELFRANCO  
VENETO**

**Documento di validazione della Relazione sulla Performance  
anno 2012**

**L' Organismo di Valutazione della Performance**

Visto il Decreto Legislativo n. 150/2009;

Dato atto che so che non sono immediatamente applicabili al comune le disposizioni dell'articolo 14 del D.Lgs. 150/2009 e che il Comune si è dotato di una propria disciplina in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, approvando apposito regolamento con deliberazione di Giunta Comunale n. 318 del 27/12/2010;

Esaminato, ai sensi dell'art. 8 del "regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance" il Report "Monitoraggio PEG 2012" predisposto dal Controllo di Gestione, il quale costituisce la "Relazione sulla performance 2012";

Esaminati tutti i risultati raggiunti e confrontati con quanto previsto dal PEG 2012 e considerati in particolare la complessità e rilevanza di ciascun obiettivo;

Visto che l'art. 8, lettera d) prevede che l'Organismo di Valutazione propone all'ente la valutazione annuale dei dirigenti, accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati, l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;

Ritenuto pertanto di esprimere una valutazione in trentesimi sul raggiungimento degli obiettivi 2012 sopra richiamati, come previsto dal vigente sistema di valutazione, rimandando la valutazione dei comportamenti organizzativi alla scheda di valutazione individuale;

Ritenuto che il documento rispetti i requisiti di

- conformità alle disposizioni contenute nella normativa vigente;
- attendibilità e completezza di dati e delle informazioni in esso contenuti;
- comprensibilità al fine della sua diffusione ai cittadini ed alle imprese.

VALIDA

la Relazione sulla Performance anno 2012, che rendiconta i risultati ottenuti dal P.E.G. 2012.

Data 14.06.2013

Firma del Presidente  
**(Agostino Battaglia)**

---