



CITTA' DI CASTELFRANCO VENETO

PROVINCIA DI TREVISO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 63 DEL 14/03/2024

**OGGETTO: DEFINIZIONE INCIDENZA DEGLI OBIETTIVI DEL PIAO 2024-2026
NELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.**

Il giorno **14 Marzo 2024**, alle ore **15.00**, nella sede del Comune di CASTELFRANCO VENETO si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**, convocata dal Sindaco.

Sono presenti i Sigg.:

		Presente/Assente
MARCON Stefano	Sindaco	P
GALANTE Marica	Vice Sindaco	P
BATTAGLIA Agostino	Assessore	P
GIOVINE Gianfranco	Assessore	P
GARBUIO Roberta	Assessore	P
PERON Elisabetta	Assessore	AG
PAVIN Mary	Assessore	P
MIOTTI Oscar	Assessore	P

Partecipa il Segretario Generale del Comune **CESCON Ivano** .

Assume la presidenza il Sindaco **MARCON Stefano**, il quale, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in trattazione l'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: DEFINIZIONE INCIDENZA DEGLI OBIETTIVI DEL PIAO 2024-2026 NELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

All'inizio della trattazione del presente argomento rientra in sala L'Assessore Roberta Garbuio. Sono pertanto presenti il Sindaco Stefano Marcon che presiede la seduta, la Vicesindaca Marica Galante e gli Assessori Gianfranco Giovine, Roberta Garbuio, Elisabetta Peron (collegata in videoconferenza), Mary Pavin e Oscar Miotti.

PROPOSTA DI DELIBERA

Premesso che:

- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 09/06/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) per l'efficienza della giustizia, convertito con modificazioni in legge n. 113 del 6 agosto 2021, prescrive in capo alle pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, l'adozione di un Piano integrato di attività e di organizzazione, di seguito semplicemente PIAO di durata triennale, con aggiornamento annuale;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 30/01/2024, è stato approvato il PIAO 2024-2026;

Osservato il crescente numero di obiettivi trasversali riportati nell'allegato tavola 1 "Tabella dettagliata obiettivi, cdr, amministratori, funzionari" del PIAO 2024-2026;

Considerata la rilevanza degli obiettivi intersettoriali, che comporta l'incentivazione del lavoro di gruppo e del senso di appartenenza dell'ente in un'ottica di maggior collaborazione tra gli uffici volta alla modernizzazione e al miglioramento qualitativo dell'organizzazione nel complesso;

Preso in considerazione l'indicazione che "l'assegnazione delle obiettivi al personale venga effettuata non oltre il mese di febbraio" del Ministro per la pubblica amministrazione nella propria lettera ad oggetto "prime indicazioni operative in materia sulla misurazione e di valutazione della performance individuale" del 24/01/2024;

Vista la circolare n.1 del MEF – RGS prot. 2449 del 03/01/2024 "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – attuazioni dell'articolo 4-bis del decreto legge 24 febbraio 2023, n.13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n.41 Prime indicazioni operative" che indica ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato per i dirigenti una quota minima del 30% per gli obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento;

Considerato che il PIAO 2024-2026, approvato il 29/01/2024, definisce gli obiettivi assegnati a Dirigenti e personale dipendente, ma è necessario stabilire in modo puntuale il peso di ciascun obiettivo, anche in considerazione delle predette nuove direttive;

Considerato, altresì, che in data 7 marzo 2024, la proposta di deliberazione è stata inviata all'Organismo di valutazione sulla Performance che non ha espresso osservazioni in merito;

Richiamati:

- il D.U.P. 2024-2026, approvato con deliberazione consiliare n. 122 in data 20.12.2023, dichiarata immediatamente eseguibile;

- il Bilancio di Previsione 2024-2026, approvato con deliberazione consiliare n. 123 in data 20.12.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, e le successive modifiche ed integrazioni;
- il P.E.G. 2024-2026 “Parte Finanziaria”, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 09.01.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, e le successive modifiche ed integrazioni;
- il P.I.A.O. 2024-2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 30.01.2024, dichiarata immediatamente eseguibile;

Si propone alla Giunta Comunale:

- 1) di prendere atto che il PIAO individua gli obiettivi da prendere a riferimento per la performance organizzativa dei dipendenti e della dirigenza;
- 2) di definire in modo puntuale il valore da assegnare agli obiettivi come segue:

Performance organizzativa = dipendenti non E.Q.	40% punteggio obiettivi intersettoriali che coinvolgono l'ufficio di appartenenza*	60% punteggio obiettivi specifici dell'ufficio di appartenenza
---	--	--

*il peso di ciascun obiettivo deve essere riproporzionato a base 100 riponderato in base al peso iniziale

Performance dipendenti con incarico E.Q. - Riferimento alla scheda di valutazione – parametro “Area dei Risultati” che vale 40 punti su 100	40% punti per punteggio obiettivi intersettoriali che coinvolgono l'ufficio di appartenenza	60% punteggio obiettivi specifici dell'ufficio di appartenenza
---	---	--

*il peso di ciascun obiettivo deve essere riproporzionato a base 100 riponderato in base al peso iniziale e rapportato a 40 punti

Performance dirigenza Riferimento alla scheda di valutazione – parametro “Area dei Risultati” che vale 50 punti su 100	30 punti per l'obiettivo annuale relativo al rispetto dei tempi di pagamento (se non raggiunto, il punteggio attribuito è 0)	7 punti: altri obiettivi intersettoriali *	13 punti: media obiettivi specifici dei servizi assegnati
--	--	--	---

*il peso di ciascun obiettivo, tolti gli obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento, deve essere riproporzionato a base 100, riponderato in base al peso iniziale e parametrato a 7

- 3) di comunicare ai dipendenti il contenuto della presente deliberazione;
- 4) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134 del T.U.E.L. 18/08/2000, n. 267.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di delibera sopra riportata;

Udita l'illustrazione della predetta proposta;

Visto il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modificazioni;

Visto lo Statuto Comunale;

Visti i pareri resi, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, sulla proposta di delibera sopra riportata;

Tutto quanto premesso e considerato, la Giunta Comunale con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese,

DELIBERA

- 1) di approvare la proposta di delibera così come sopra esposta;
- 2) di dichiarare la presente deliberazione, a seguito di separata votazione espressa in forma palese e ad esito favorevole ed unanime, urgente e pertanto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 143**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane ed Organizzazione**

Oggetto: **DEFINIZIONE INCIDENZA DEGLI OBIETTIVI DEL PIAO 2024-2026 NELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane ed Organizzazione)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 14/03/2024

Il Responsabile di Settore

Dott. Ivano Cescon

Parere Contabile

Settore 1 Economico Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere -----.

Sintesi parere: Ininfluyente

Data 14/03/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Emanuele Muraro

G.C. N. 63 del **14/03/2024** **Città di Castelfranco Veneto**
OGGETTO: DEFINIZIONE INCIDENZA DEGLI OBIETTIVI DEL PIAO 2024-2026 NELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale.

IL SINDACO
MARCON Stefano

IL SEGRETARIO GENERALE
CESCON Ivano

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Castelfranco Veneto. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

CESCON IVANO in data 22/03/2024
Marcon Stefano in data 27/03/2024