

ORGANISMO ASSOCIATO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Verbale n. 3 anno 2017

L'anno duemiladiciassette, addì 23 del mese di maggio, alle ore 15,00, si è riunito l'Organismo di Valutazione associato (di seguito OdV), a seguito convocazione a mezzo posta elettronica del 15/05/2017

Sono presenti:

1. Maria Teresa Miori - Presidente
2. Giovannetti Riccardo - Componente esterno
3. Spessotto Vittorino - Componente esterno

È altresì presente con funzioni di segretario dell'OdV la sig.ra Stocco Federica, dipendente dell'amministrazione.

All'ordine del giorno:

- 1) Presa d'atto PEG 2017
- 2) Relazione sulla performance 2016 e documento di validazione
- 3) Esame valutazioni del personale
- 4) Presa d'atto nuova metodologia dirigenti
- 5) Ponderazione posizioni dirigenziali

Si inizia dal punto n. 2), alla presenza della dott.ssa Stangherlin Martina e Massaro Rosanna del Controllo di Gestione. Viene valutato il raggiungimento di ciascun obiettivo assegnando il relativo punteggio, come emerge dal documento allegato sub A. Nel corso dell'esame delle schede di settore è presente ciascun dirigente. Il Segretario Generale si astiene al momento della valutazione dei settori allo stesso affidati. L'allegato A viene approvato e validato (attestazione allegata sub B)

Segue il punto 3) con l'esame delle medie delle valutazioni del personale, alla presenza di tutti i dirigenti (statistiche allegate sub C).

L'OdV osserva che il sistema, complessivamente, si dimostra applicato correttamente con una buona distribuzione di punteggi che segnalano differenze di valutazione. Il confronto tra le medie evidenzia differenze di 1 o 2 trentesimi tra i settori ed una maggiore considerazione dei dipendenti di categoria D, i più vicini alla funzione dirigenziale. A tale proposito si sottolinea la necessità che i dirigenti provino ad evitare il rischio di confrontare le prestazioni delle categorie D con quelle inferiori, essendo le prime naturalmente votate a risultati ed impegni più onerosi rispetto ai secondi. E' anche possibile confrontarsi con collaboratori che aiutino il valutatore ad apprezzare i risultati del personale più periferico.

Relativamente all'argomento n. 1): L'OdV prende atto dell'approvazione del PEG 2017, avendo visionato le schede pubblicate sul sito WEB del comune. Fornisce alcune indicazioni migliorative ai dirigenti e al controllo di Gestione, in vista di una prossima variazione.

I dirigenti e le dipendenti Stangherlin e Massaro escono dalla sala, essendo esauriti gli argomenti di competenza.

4) Presa d'atto nuova metodologia dirigenti: L'OdV aveva già visionato informalmente la nuova metodologia per la ponderazione delle posizioni dirigenziali; prende atto, pertanto della sua approvazione formale (Allegato sub D).

Per quanto riguarda il punto 5) ovvero la ponderazione delle posizioni dirigenziali, pur essendo iniziata la ponderazione, si rinvia la trattazione ad una prossima riunione, con eventuale corrispondenza telematica preventiva, stante la necessità di una migliore definizione del fondo per la retribuzione di posizione e

risultato della dirigenza.

L'Organismo rinvia al 14 giugno 2017 la conclusione dell'argomento n. 5. La riunione si chiude alle ore 17,30.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

1° COMPONENTE

2° COMPONENTE

F.to Maria Teresa Miori

F.to Riccardo Giovannetti

F.to Vittorino Spessotto

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

F.to Federica Stocco

ORGANISMO ASSOCIATO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Verbale n. 3 anno 2017

L'anno duemiladiciassette, addì 23 del mese di maggio, alle ore 15,00, si è riunito l'Organismo di Valutazione associato (di seguito OdV), a seguito convocazione a mezzo posta elettronica del 15/05/2017

Sono presenti:

1. Maria Teresa Miori - Presidente
2. Giovannetti Riccardo - Componente esterno
3. Spessotto Vittorino - Componente esterno

È altresì presente con funzioni di segretario dell'OdV la sig.ra Stocco Federica, dipendente dell'amministrazione.

All'ordine del giorno:

- 1) Presa d'atto PEG 2017
- 2) Relazione sulla performance 2016 e documento di validazione
- 3) Esame valutazioni del personale
- 4) Presa d'atto nuova metodologia dirigenti
- 5) Ponderazione posizioni dirigenziali

Si inizia dal punto n. 2), alla presenza della dott.ssa Stangherlin Martina e Massaro Rosanna del Controllo di Gestione. Viene valutato il raggiungimento di ciascun obiettivo assegnando il relativo punteggio, come emerge dal documento allegato sub A. Nel corso dell'esame delle schede di settore è presente ciascun dirigente. Il Segretario Generale si astiene al momento della valutazione dei settori allo stesso affidati. L'allegato A viene approvato e validato (attestazione allegata sub B)

Segue il punto 3) con l'esame delle medie delle valutazioni del personale, alla presenza di tutti i dirigenti (statistiche allegate sub C).

L'OdV osserva che il sistema, complessivamente, si dimostra applicato correttamente con una buona distribuzione di punteggi che segnalano differenze di valutazione. Il confronto tra le medie evidenzia differenze di 1 o 2 trentesimi tra i settori ed una maggiore considerazione dei dipendenti di categoria D, i più vicini alla funzione dirigenziale. A tale proposito si sottolinea la necessità che i dirigenti provino ad evitare il rischio di confrontare le prestazioni delle categorie D con quelle inferiori, essendo le prime naturalmente votate a risultati ed impegni più onerosi rispetto ai secondi. E' anche possibile confrontarsi con collaboratori che aiutino il valutatore ad apprezzare i risultati del personale più periferico.

Relativamente all'argomento n. 1): L'OdV prende atto dell'approvazione del PEG 2017, avendo visionato le schede pubblicate sul sito WEB del comune. Fornisce alcune indicazioni migliorative ai dirigenti e al controllo di Gestione, in vista di una prossima variazione.

I dirigenti e le dipendenti Stangherlin e Massaro escono dalla sala, essendo esauriti gli argomenti di competenza.

4) Presa d'atto nuova metodologia dirigenti: L'OdV aveva già visionato informalmente la nuova metodologia per la ponderazione delle posizioni dirigenziali; prende atto, pertanto della sua approvazione formale (Allegato sub D).

Per quanto riguarda il punto 5) ovvero la ponderazione delle posizioni dirigenziali, pur essendo iniziata la ponderazione, si rinvia la trattazione ad una prossima riunione, con eventuale corrispondenza telematica preventiva, stante la necessità di una migliore definizione del fondo per la retribuzione di posizione e

risultato della dirigenza.

L'Organismo rinvia al 14 giugno 2017 la conclusione dell'argomento n. 5. La riunione si chiude alle ore 17,30.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

1° COMPONENTE

2° COMPONENTE

F.to Maria Teresa Miori

F.to Riccardo Giovannetti

F.to Vittorino Spessotto

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

F.to Federica Stocco

ORGANISMO ASSOCIATO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Verbale n. 3 anno 2017

L'anno duemiladiciassette, addì 23 del mese di maggio, alle ore 15,00, si è riunito l'Organismo di Valutazione associato (di seguito OdV), a seguito convocazione a mezzo posta elettronica del 15/05/2017

Sono presenti:

1. Maria Teresa Miori - Presidente
2. Giovannetti Riccardo - Componente esterno
3. Spessotto Vittorino - Componente esterno

È altresì presente con funzioni di segretario dell'OdV la sig.ra Stocco Federica, dipendente dell'amministrazione.

All'ordine del giorno:

- 1) Presa d'atto PEG 2017
- 2) Relazione sulla performance 2016 e documento di validazione
- 3) Esame valutazioni del personale
- 4) Presa d'atto nuova metodologia dirigenti
- 5) Ponderazione posizioni dirigenziali

Si inizia dal punto n. 2), alla presenza della dott.ssa Stangherlin Martina e Massaro Rosanna del Controllo di Gestione. Viene valutato il raggiungimento di ciascun obiettivo assegnando il relativo punteggio, come emerge dal documento allegato sub A. Nel corso dell'esame delle schede di settore è presente ciascun dirigente. Il Segretario Generale si astiene al momento della valutazione dei settori allo stesso affidati. L'allegato A viene approvato e validato (attestazione allegata sub B)

Segue il punto 3) con l'esame delle medie delle valutazioni del personale, alla presenza di tutti i dirigenti (statistiche allegate sub C).

L'OdV osserva che il sistema, complessivamente, si dimostra applicato correttamente con una buona distribuzione di punteggi che segnalano differenze di valutazione. Il confronto tra le medie evidenzia differenze di 1 o 2 trentesimi tra i settori ed una maggiore considerazione dei dipendenti di categoria D, i più vicini alla funzione dirigenziale. A tale proposito si sottolinea la necessità che i dirigenti provino ad evitare il rischio di confrontare le prestazioni delle categorie D con quelle inferiori, essendo le prime naturalmente votate a risultati ed impegni più onerosi rispetto ai secondi. E' anche possibile confrontarsi con collaboratori che aiutino il valutatore ad apprezzare i risultati del personale più periferico.

Relativamente all'argomento n. 1): L'OdV prende atto dell'approvazione del PEG 2017, avendo visionato le schede pubblicate sul sito WEB del comune. Fornisce alcune indicazioni migliorative ai dirigenti e al controllo di Gestione, in vista di una prossima variazione.

I dirigenti e le dipendenti Stangherlin e Massaro escono dalla sala, essendo esauriti gli argomenti di competenza.

4) Presa d'atto nuova metodologia dirigenti: L'OdV aveva già visionato informalmente la nuova metodologia per la ponderazione delle posizioni dirigenziali; prende atto, pertanto della sua approvazione formale (Allegato sub D).

Per quanto riguarda il punto 5) ovvero la ponderazione delle posizioni dirigenziali, pur essendo iniziata la ponderazione, si rinvia la trattazione ad una prossima riunione, con eventuale corrispondenza telematica preventiva, stante la necessità di una migliore definizione del fondo per la retribuzione di posizione e

risultato della dirigenza.

L'Organismo rinvia al 14 giugno 2017 la conclusione dell'argomento n. 5. La riunione si chiude alle ore 17,30.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

1° COMPONENTE

2° COMPONENTE

F.to Maria Teresa Miori

F.to Riccardo Giovannetti

F.to Vittorino Spessotto

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

F.to Federica Stocco